

Confira dicas imperdíveis para se preparar para uma entrevista de emprego utilizando o AIA, a inteligência acessível da diverSCInnova.

O conceito-chave para ter um bom preparo e arrasar em uma entrevista de emprego é aprofundar o seu **autoconhecimento**.

Uma pesquisa feita no European Journal of Training and Development mostrou que colaboradores que passam pelo aperfeiçoamento do autoconhecimento relataram um acréscimo impactante em se tratando de bem-estar no trabalho, confiança, satisfação e entusiasmo. Na prática, isso evidencia que o autoconhecimento pode proporcionar decisões profissionais mais acertadas, menos estresse e insegurança nos afazeres profissionais e nas entrevistas.

Assim, a startup **diverSCInnova** oferece o **AIA**, o primeiro software acessível e gamificado para identificação de potencial humano através do mapeamento do seu conjunto único de habilidades cognitivas. Elas, as habilidades cognitivas, são capacidades usadas pelo cérebro para processar informação, aprender e interagir. São exemplos: Atenção, memória, percepção, criatividade e muito mais! Como nenhum cérebro é igual a outro, investir nessa diversidade é vantajoso!

Confira três dicas estratégicas para brilhar na entrevista de emprego com apoio do AIA:

1) Conheça sua via sensorial predominante: isso te ajuda a exemplificar os tipos de atividade, e ambientes que favorecem seu desempenho

Em termos mais simples: se você aprende melhor vendo uma atividade sendo executada, comunique isso para o time recrutador. Forneça detalhes sobre o seu modo de aprender e interagir com as tarefas do dia a dia. Neste ponto, o AIA pode descrever qual via sensorial mais favorece seu aprendizado, por exemplo.

2) Identifique seu tempo de aprendizagem: é importante saber dizer o quanto confortável se sente diante da responsabilidade de novas tarefas, para alinhar a expectativa do tempo para que atinja um bom desempenho em cada uma delas.

O AIA aponta quais são suas potencialidades, o que agiliza seu desempenho e o alcance de melhores resultados em menos tempo. Citar esses pontos positivos tão específicos para o time de RH pode comunicar o real valor dos seus talentos e diferenciais.

3) Domine quais são suas habilidades e desafios

Cada pessoa possui um perfil único de habilidades e demandas cognitivas, ou seja, áreas em que o processamento é mais fluído e outras em que há maior exigência mental. Afinal,

não existe pessoa perfeita. Saber reconhecer o que te desafia pode facilitar a sua colocação e seu desenvolvimento.

O AIA é indicado para **peessoas com e sem deficiência**, e nosso propósito é promover **equidade e igualdade no mercado de trabalho**.

O acesso ao software é gratuito para estudantes e profissionais em busca do sucesso. Amplie seu poder pessoal e fortaleça sua autoconfiança na hora da entrevista!

Sobre a diverSCInnova:

Somos uma startup do setor **HR Tech**.

Nossa solução, o **AIA**, fornece dados estratégicos para apoiar a **tomada de decisão de empresas e pessoas**.

Otimizamos processos de **recrutamento, seleção e desenvolvimento profissional**, promovendo conexões mais humanas, justas e eficientes.