

# A LIDERANÇA HUMANIZADA EMPODERA LÍDERES TRANSFORMADORES

Gabriela Machado



Você consegue entender como funciona o processo para lapidar uma liderança humanizada que empodere **líderes transformadores**?

Na atualidade a liderança enfrenta muitos desafios, o que gera a **busca de inovações** não só tecnológicas, mas também na maneira de se relacionar.

Ver os Líderes mudando sua visão de atuação quando se dão conta que **tudo é conexão**, tudo é estabelecer relações com o outro para otimizar meus resultados, muda tudo.

Diante desta mudança de visão técnica e fria da busca de resultados melhores propicia uma percepção por parte do liderado criando uma conexão que deve acontecer em uma via de mão dupla, com **foco no mesmo objetivo**.

Isso é possível, pois fica perceptível que todas as práticas que ocorrem em um ambiente de trabalho estão relacionadas com o **HUMANO**.

Quem faz parte desta instituição? PESSOAS.

Quem é o Líder? Não é uma inteligência Artificial é uma PESSOA.

Quem participa das reuniões? PESSOAS.

Quem é o meu cliente? PESSOAS.

O fato que esta mudança de olhar com relação ao outro só é possível quando o Líder para se conectar com a equipe **está conectado consigo mesmo**, reconhecendo suas fraquezas e potencialidades, pois nós HUMANOS, somos compostos em nosso cerne desta dualidade.

Para que possuir **Autoconhecimento**? Quantas discussões ou equívocos já cometidos por se agir no impulso? Ao ter autoconhecimento se tem consciência de si mesmo e das próprias características, reconhecendo que algumas decisões podem e devem ser tomadas sem o calor das emoções, sendo isso possível com **Inteligência Emocional**, pois como diz Goleman “**Quando eu digo controlar emoções, me refiro às emoções realmente estressantes e incapacitantes. Sentir as emoções é o que torna a nossa vida rica**”.

Sendo assim, **tudo é HUMANO**, em um ambiente de trabalho, por mais que tenhamos alguns recursos tecnológicos, pois estes, têm o objetivo de qualificar a atuação do HUMANO.

Você consegue perceber isso?

Diante disso é fato que mais do que ser HUMANO tenho que viver em sociedade, viver com o outro.

Goleman afirma que “**A inteligência interpessoal consiste na capacidade de compreender os demais, quais são as coisas que mais os motivam, como trabalham e a melhor forma de cooperar com eles**”. Sendo assim, quando eu conheço o outro eu o entendo e reconheço em suas ações o porquê de estar agindo daquela forma.

Ainda está pensando “Eu sou gestor, sou chefe não tenho que estabelecer uma relação interpessoal com a equipe eu quero resultado?” Tenho que dizer que quem lhe oferece o resultado é o HUMANO, se não temos a empatia para perceber que naquele momento meu liderado está passando por um problema pessoal ou está encarregado em realizar uma tarefa que não está relacionada com suas habilidades de hard skills ou soft skills, adivinhe qual será o resultado? Isso mesmo, **Baixa Performance, Metas não atingidas, Baixo lucro.**

Você tem engajamento e motivação para trabalhar se você não sente uma emoção de encorajamento e animação para isso? Você pode até estar presente, mas o desempenho é o mesmo? Seria a mesma **paixão** de um romance ou o ato mecânico e de necessidade de ir fazer uma prova?

Pensando que algumas instituições oferecem prêmios, bônus e outras coisas aos liderados por terem uma melhor performance significa que todas as empresas têm o mesmo resultado de excelência, batem a meta todos os dias? Todos os meus liderados conseguem atingir as metas propostas recebendo benefícios extras para isso? Sabendo que meu faturamento aumenta quando vendo mais, pois ganho comissão todos os meses eu **faturado mais de sete dígitos.**

Só o benefício financeiro é o suficiente para que a instituição tenha ótimos resultados e se destaque na sua área de atuação? Se benefícios não são o principal fator o que é? Tanto não é verdade, que as instituições não estão todas empatadas no primeiro lugar do ranque de **superfaturamento.**

Isso mesmo, agora você percebeu que a liderança humanizada que permite a conexão, enxergar o outro como pessoa e não número, permite que a equipe empodere ainda mais o **líder**, e este passa a **transformar** pessoas gerando melhores resultados.

A melhor parte é que o **líder não nasce pronto** ele pode ser lapidado, treinado. A **Mentoria** (não é Coach) potencializa as Soft Skills necessárias para o líder contemporâneo.

Tenha uma Liderança Humanizada, seja um Líder Transformador.

Acredite em você.

Gabriela Machado

Mentora e Palestrante – Gestão de Pessoas e Liderança Humanizada

[https://bit.ly/instagram\\_gabiartdoempreendedor\\_gestao\\_lideranca](https://bit.ly/instagram_gabiartdoempreendedor_gestao_lideranca)

[http://bit.ly/Inscricao\\_para\\_Mentoria\\_Gestao\\_Pessoas\\_Lideranca](http://bit.ly/Inscricao_para_Mentoria_Gestao_Pessoas_Lideranca)



55 (11) 9 8124 71 32



[gabiartdoempreendedor@gmail.com](mailto:gabiartdoempreendedor@gmail.com)

GOLEMAN, D. **Inteligência Emocional.** 82. ed. Rio de Janeiro: Objetiva, 1995.